

戦略人事サービス

経営・事業戦略と人事を連動させることで企業の競争優位性を追求する

近年の国内市場の縮小・グローバル市場の競争激化やAIをはじめとしたデジタル変革より事業環境が激変してきている中で、新たな戦略を実行し、持続的成長を実現するために経営・事業戦略に貢献する人事が求められています。アビームコンサルティングの戦略人事サービスは、経営・事業戦略の実現に繋がる人材マネジメントの仕組みを構築、現場での活用・定着まで一貫して支援します。

変化の激しい時代における人材と人材マネジメントの問題

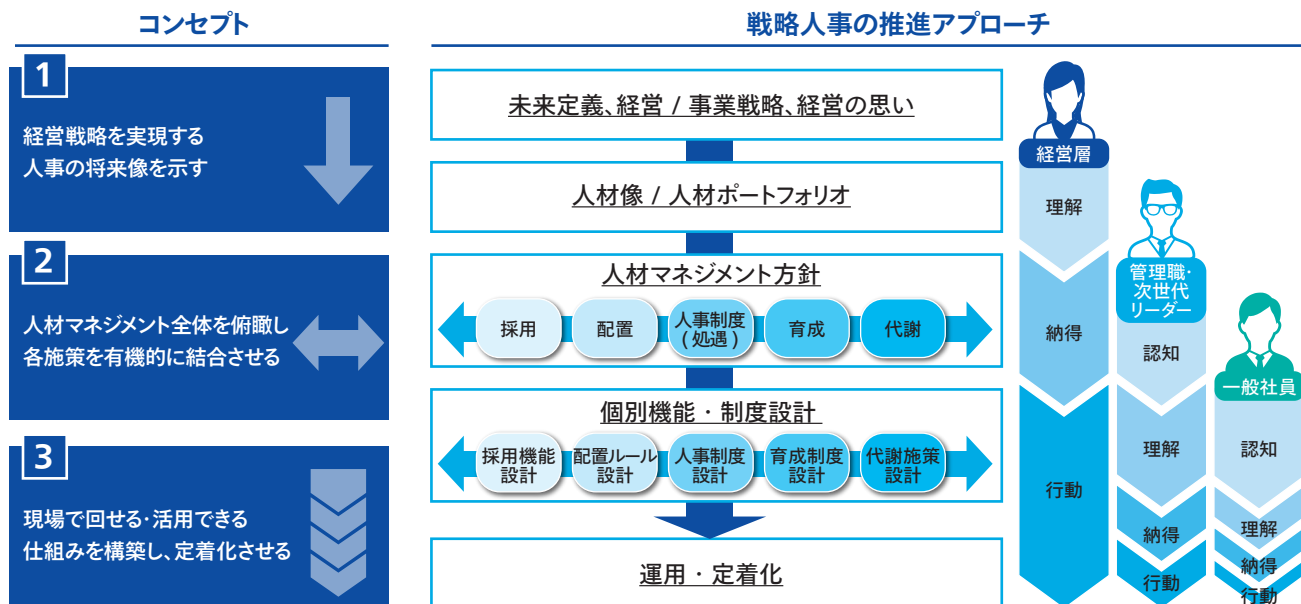
事業環境の変化に伴い、戦略立案と達成のサイクルを短期間化させていく必要がある中、連動すべき人材と人材マネジメントが急激な変化に対応することができず、戦略実現を阻害してしまうという問題が生じています。

人材の問題	量	● 生産性向上による人材余剰の組織と、事業拡大に向けた人材不足の組織が同時に存在している
	質	● 戦略実現に向けて必要な人材の質が大きく変化し、不足している (例)次世代経営リーダー人材、デジタル人材、グローバル人材、インベーション人材 等
人材マネジメントの問題	採用	● 戦略実現に必要な今までに自社にいないタイプの人材を獲得することができない
	配置	● 会社側の要請、本人のスキル適性、本人のキャリアプランを考慮した配置ができていない
	育成	● 既存事業から新規事業へ配置転換しても能力のギャップを埋めることができない
	処遇	● 戦略変化に合わせて人事制度を変更していないため、戦略実現に向けた行動を評価・処遇できる仕組みとなっていない
	代謝	● 本来代謝すべき余剰人材に対しても思い切った手が打てない

どういった人材がどれだけ必要か、人事の将来像に確信を持ってないことが問題を引き起こす最大の要因

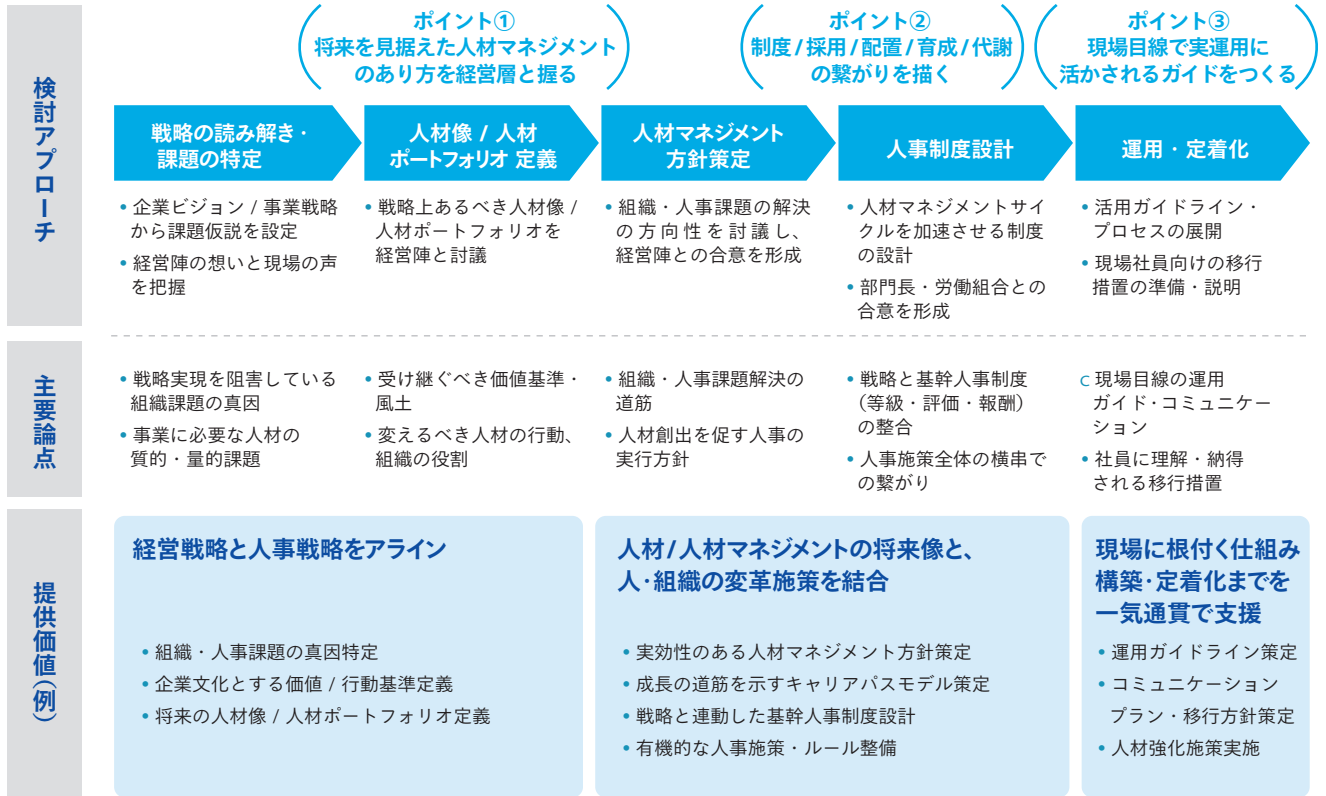
アビームコンサルティング戦略人事サービスの提供価値

- (1) 企業戦略・変革コンサルティング実績を基に、経営戦略と人事戦略をアライン
- (2) 人材/人材マネジメントの将来像を共創し、人・組織を活性化させる変革施策を結合
- (3) 戦略実現のため、現場に根付く仕組みの構築・定着化までを一貫通貫で支援



競争優位を確立する「戦略的人材マネジメント改革」検討アプローチ

戦略人事に対する経営陣との合意を形成した上で、全体を俯瞰して横串を通した設計を行い、現場で実際に活用できる仕組みの構築・展開を推進します。



“戦略人事”を実現するアビームコンサルティングのサービス

アビームコンサルティングは、「人と組織」を通じて企業を勝たせる戦略人事の各種サービスを提供しています。

主なサービス	サービス概要
人材マネジメント改革	<ul style="list-style-type: none"> 戦略の抜本的転換を実現する人材像討議から、人材を調達・維持し続けるための人材マネジメント方針策定、各人材マネジメントの仕組みの具体化、人事制度構築・運用定着化を推進
リソースシフト	<ul style="list-style-type: none"> 戦略実現に向けて最適な人材ポートフォリオを策定し、戦略事業への人的リソース投入計画、人的リソースシフトに向けた育成計画の策定と実行を支援
次世代経営リーダー育成	<ul style="list-style-type: none"> 成長戦略の実現と企業理念を継承するリーダー像の策定、組織の中からリーダーが創出される人材開発の仕組み構築 コーチング手法を用いた人材育成の実行とノウハウの伝承
イノベーション型組織形成/人材育成	<ul style="list-style-type: none"> 新規事業の創出や、抜本的な業務変革等を推進できる人材を継続的に創出する組織の構築と、人材育成を支援
グローバル人事ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> グローバル全体のガバナンス方針策定、現地法人・地域統括会社・本社の人事に関する役割分担検討、グローバル統一制度・最適配置等ガバナンス方針に基づく仕組みの策定と運用構築を支援
組織・人事統合推進 (PMI)	<ul style="list-style-type: none"> M&A後の“一つ”の企業としての戦略を実現する組織・人事ポリシーを策定、制度・業務・システム統合及び労使協議等の合意形成を推進
働き方改革	<ul style="list-style-type: none"> 生産性を向上させながら、多様な働き方・自律的キャリア形成も実現できることを目的に、業務改革を含めた生産性向上施策から、多様な働き方・自律的なキャリア形成を実現する各種制度・施策構築を支援