



武蔵精密工業株式会社

## SlackとSAP® SuccessFactors® を短期間で連携 全社員の生産性向上の実現を目指す

自動車部品メーカーの武蔵精密工業は、社員同士がモチベーションを刺激し合えるような環境を作ろうとビジネスコラボレーションツール「Slack」を導入した。同時にタレントマネジメントに着手すべく、人材管理ソリューション「SAP® SuccessFactors®」も導入。しかし、両システムの連携による活用が困難だったことからアビームコンサルティングをパートナーに選び、SlackとSAP® SuccessFactors® の連携を実現した。同社では今回の取り組みを基に、社内の全システムとSlackの連携を実現し、社員の生産性向上に役立てていく。





社員同士が意欲を  
刺激し合うためにSlack導入

タレントマネジメント  
実現のために  
SAP® SuccessFactors® 導入

不十分だった  
両システムの連携を  
アビームコンサルティングの  
支援で実現

## プロジェクトの背景

### 導入したSlackをフル活用するための環境構築が課題に

武蔵精密工業は、1938年に創業した四輪車・二輪車用のシャフトやギアなどを製造する自動車部品メーカーである。「ものづくり・ひとづくりに対する愚直さ」を原点に、自動車やバイクの市場拡大とともに、ニーズを先取りした独創的な技術を生み出してきた。電動化や自動運転などの新たな技術が登場し、グローバル競争が激化する中で、同社は持続的な成長と企業価値向上、新時代に即した技術・商品・サービスの創出を目指している。

従来、武蔵精密工業では、会議やメールだけの非効率なコミュニケーションで情報の停滞・分断が生まれ、意思決定から施策の実行までに時間がかかっていた。そこで社員が働く環境の改革により、施策の迅速な実行と生産性向上、イノベーションの創出を実現すべく、ビジネスコラボレーションツール「Slack」を導入した。

そこで目指すべきワークスタイルは、人と人、人とシステムをつなぐことで「Flat・Open・Speedyなコミュニケーション」を実現して、社員同士がモチベーションを刺激し合えるような環境だ。Slackの機能のチャットを活用することで、参加メンバーの共通話題に関するFlatな情報発信は活発に行われるようになった。しかし、Openな情報共有による組織を横断した知恵の活用や、Speedyな情報活用による効率化は十分ではなかった。

「組織横断的な知恵の活用や情報活用による効率化の実現には、社内システムの入り口をSlackにして人とシステムをつなぐ施策を加速させる必要がありました。Slackの利便性を向上させ、全社員がSlackをフルに使う環境にしなければならぬと考えました」と武蔵精密工業 ITソリューション部 部長 清水佳代子氏は語る。

## アビームの選定理由

### SlackとSAP® SuccessFactors®の連携に向け、両システムに対応できる知見が決め手

武蔵精密工業では国内の社員用給与システムのリプレースにあわせて、人材管理ソリューション「SAP® SuccessFactors®」を導入し、グローバル人材の見える化と効率的な人材管理を実現しようと計画していた。しかし、SAP® SuccessFactors® の給与関連機能は稼働したものの、様々な課題が発生。その対応でタレントマネジメント領域に着手できない状況に陥っていた。SAP® SuccessFactors® の機能をフル活用するためには、それらの課題を解決していく必要がある。そこで武蔵精密工業は、SlackとSAP® SuccessFactors® の両方の課題に対応できるコンサルティングファームを選定。アビームコンサルティングをパートナーに決めた。「アビームコンサルティングにお願いしたいと思ったのは、SlackとSAP® SuccessFactors® の両方のソリューションをよく理解していたからです。また、私たちがスピーディーに両方のシステムを使いこなす段階に移行してくれると考えたからです。アビームコンサルティングは日本初のSlack認定パートナーで、両ソリューションの認定パートナーは日本では他にありませんでした」（清水氏）。

提案段階ですでにアビームコンサルティング社内でSlackとSAP® SuccessFactors® の連携を進めていたこともあって、武蔵精密工業が実現イメージを見ることができたことも大きかった。こうしたことからアビームコンサルティングであれば、要望通りに迅速に稼働することができると判断した。

## プロジェクトの目標・課題と解決策

### すでに稼働しているシステム機能を調査し、Slack連携プロジェクトを進める

プロジェクトの最終的な目標は、Slackと社内システムとの連携の実現である。SlackとSAP® SuccessFactors® の両方とも全社員が日常的に使うものであり、どちらも優先度は高い。そのため武蔵精密工業では、Slackを入り口にしてSAP® SuccessFactors® を稼働させることをまず目指した。「Slackについては、社員に社内システムとの連携による便利さをできるだけ早く体感させたいと考えました。SAP® SuccessFactors® のタレントマネジメントモジュールは実装できておらず、社内の理解・知識も薄いので、その実装もできる限りスピーディーに実現したいと計画しました」（清水氏）。

その上で、プロジェクトの第1フェーズでは、Slackと人事領域のSAP® SuccessFactors®、経費精算システム「SAP® Concur®」、勤怠管理システム「SAP Tam」の3つのシステムとの連携を進めることにした。同時にSAP® SuccessFactors® はタレントマネジメントモジュールの導入も、並行して実施することにした。

SAP® SuccessFactors® の給与モジュールとSAP® Concur®、SAP Tamの導入は別のパートナー企業が担当していた。そのため、アビームコンサルティングにはプロジェクトの着手段階で、稼働しているシステムの設定内容を理解してもらう必要があった。そこで現状の機能調査をアビームコンサルティングが進め、

Slackとの連携の実現性のレポートを作成し、プロジェクトを進めていった。とりわけSlackは他のシステムとの連携を強く意識して設計されており、APIが1500ほど公開されている。しかし、標準APIでは日本企業のノウハウの担保が難しい面があり、両方のシステム連携にアビームコンサルティングが持っている業務への知見が生かされた。

## 導入効果と今後の展望

### 第1フェーズが終了し、全社内システムとSlackの連携の一步を踏み出す

2019年8月、SAP® SuccessFactors® とSlackの連携は完了し、Slack上で人材検索などSAP® SuccessFactors® の操作が可能になった。さらにSAP® Concur® とSlackの連携も検証中で、プロジェクトは順調に進んでいる。武蔵精密工業ではSAP Tamとの連携実現後は人事領域以外のSalesforceなどの社内システムとSlackを連携させ、すべての社内システムの入り口をSlackにする。「アビームコンサルティングとプロジェクトに取り組むのは、今回が初めてでした。アビームコンサルティングは深い知見やスピード感があるだけでなく、状況に応じた臨機応変な対応も可能で、プロジェクトの進め方やスケジュールについてもいくつも提案してもらいました。これまでのコンサルティングファームにはない柔軟性も兼ね備えており、私たちが大いに刺激を受けています」（清水氏）。

武蔵精密工業では第1フェーズの成果を基に、引き続きアビームコンサルティングをパートナーとして、社内すべてのプラットフォームとSlackを連携させて、社員の生産性向上を図っていく考えだ。

## VOICE



武蔵精密工業  
ITソリューション部  
部長

清水 佳代子 氏

「私たちにとってアビームコンサルティングは、常にベストのプランを考えてもらえる信頼できるパートナーです」

#### クライアント概要

会社名 武蔵精密工業株式会社  
所在地 愛知県豊橋市植田町字大膳39-5  
設立 1938年4月  
事業内容 輸送用機械器具の製造および販売  
資本金 53億2617万7250円

#### プロジェクト概要

全社員の生産性向上を目指し、導入している「Slack」と人材管理システム「SAP® SuccessFactors®」、経費精算システム「SAP® Concur®」、勤怠管理システム「SAP Tam」との連携支援

※本リーフレットに掲載の情報（企業情報・部門名・お役職名などを含む）は、初版制作時のものです。  
アビーム、ABeam 及びそのロゴは、アビームコンサルティング株式会社の日本その他の国における登録商標です。  
本文に記載されている会社名及び製品名は各社の商号、商標又は登録商標です。

© ABeam Consulting Ltd., All Rights Reserved.

アビームコンサルティング株式会社

www.abeam.com