

「Real Partner」を経営理念に掲げ、顧客にとってのベストプラクティスを追求すべく、自ら“変革”に挑み続ける総合系コンサルティングファーム大手のアビームコンサルティング。同社の新たな働き方改革への取り組みに迫る。



アビームコンサルティング

顧客と共に “変革”に挑むことで、 持続的成長を実現していく

多様な個の尊重こそが 企業価値の最大化につながる

今、企業が直面する働き方改革という課題に対し、そのサポートを担う立場として「率先垂範」で自らの変革スピードを加速させている企業がある。戦略から実行までの領域を手掛けるアビームコンサルティングだ。掲げるビジョンは「『ABeam Real People 2.0』への進化」。その舵取りを担うべく、2017年4月に新たにCWO (Chief Workstyle Officer) に就任したのが同社取締役執行役員プリンシパルの山田貴博氏。改革を進める背景として、山田氏は内外環境の様々な変化を挙げた。「ビジネス環境においては、デジタルトランスフォーメーションをはじめとして、求められるソリューションの多様化、高度化が進行しています。また市場サイクルの短期化を受け、ビジネスもスピード重視でアジャイル式に進めていく必要があります。我々も環境変化に合わせたワークスタイルの変革が求められます」(山田氏)

さらに、今後日本の労働人口が減少していくなか、国籍・性別問わず、優秀な人材を獲得する必要がある。山田氏は「これまで以上に社員全員が生き生きと個々の能力を最大限発揮できる職場環境を整備し、チャレンジとイノベーションが生まれる組織にすることが、人が唯一の資産であるコンサルティングファームとして喫緊の課題です」と明かす。

こうした課題を踏まえた上で、同社は経営理念である“Real Partner”の精神に立ち戻り、その要件となる人材=“Real People”を、新たな働き方改革において

取締役 執行役員プリンシパル CWO
金融・社会インフラ ビジネスユニット
ビジネスユニット長
山田 貴博氏 *Takahiro Yamada*

東北大学卒業後、外資系コンサルティングファームに入社。ニューヨーク勤務などを経て2003年、アビームコンサルティングに入社。総合商社を中心にコンサルティングサービスを提供。執行役員プリンシパル就任を経て、16年、取締役就任。17年、CWOを兼任し、本改革の舵取りを担う。



目指す方向性“Real People 2.0”として定義し進化させる。一人ひとりが価値観やライフイベントに合わせた働き方とキャリアパスを選択し、周囲がその多様性を尊重し、相互に刺激しあう。組織が個の強みを最大限に引き出すことで、「組織としてのイノベーションと社員の自己成長を両立するプロフェッショナル集団へと、組織変革を実現していくことが狙いです」と山田氏は語る。

クライアントと一体となって 働き方改革、生産性向上を推進

昨年から取り組んでいる「Diversity & Inclusion」に加え、働き方改革推進を加速するため今年度、新たな社内ワーキングチームとして「Smart Work Initiatives」を設置した。すでに「ノー残業デーの設置」「深夜・早朝・休日の上司から部下への連絡は原則禁止」「午後6時以降の会議室利用は原則禁止」と具体的な取り組みを推進中だが、山田氏が描くロードマップは、こうした定量的な施策整備に

とどまらない。多様な人材が高いモチベーションで働くために量から質への評価基準の見直し、社員の意識改革といった抜本的改革を進める。クライアントのリアルパートナーとしてアビームコンサルティングならではの特筆すべき点は、顧客サイドの意識変革も課題として掲げていること。

ハードワークのイメージが強いコンサルタント自らが働き方を改革していくことへのクライアントの理解やクライアントを巻き込んだ生産性向上の取り組みは、一筋縄でいくものではない。しかし山田氏は、「クライアント企業の考えも変わってきている。共に働き方改革、生産性向上を推進していくことこそが、リアルパートナーとしてのミッションであり、こうした取り組みが個人や組織、ひいては社会の持続的成長につながっていく」と語る。

世界的に見ても日本の生産性の低さが指摘されて久しい。働き方改革のロールモデルを期す同社の新たなチャレンジを発端に、国レベルでの真の変革に向けての機運の高まりにも、ぜひ注目したい。

Vision

『ABeam Real People 2.0』への変革

ビジネス、雇用、労働、社会といった環境の変化によるクライアントニーズの多様化、働き方に関する意識の変容に対応し、2016年よりDiversity & Inclusionプロジェクトがスタート。17年に山田氏がCWOとして率いる「Diversity & Inclusion Initiatives」と「Smart Work Initiatives」の2本柱で様々な施策、改革を推進。「Diversity & Inclusion」では大学教授と同社トップマネジメントによるパネルディスカッションや社員間交流会を実施。「Smart Work」併せて、今後も制度の見直しや社員の意識改革を継続する。さらにクライアントとも多様性や働き方に関する意識を共有し協業することで、個の成長を組織や社会の成長につなげていくことを同社のミッションとする。

採用情報

【職種】 経営コンサルタント
【仕事内容】 クライアントの経営課題を解決するための戦略立案および業務改革、それを実現する構想策定・システム設計～導入
【応募資格】 社会人経験2年以上の方(経験職種・職種は不問)。コンサルティングファームやシンクタンクにおける、金融業界に対する戦略、業務、ITコンサルティングのプロジェクト経験者
【勤務地】 東京(プロジェクトにより、その他全国・海外あり)
【給与】 経験・能力を考慮の上、当社規定により優遇
【応募】 さらに詳しい情報やご応募は日経キャリアNETをご覧ください(<http://career.nikkei.co.jp/>) アクセスコード: 1713

Recruit

アビームコンサルティング株式会社

〒100-0005 東京都千代田区丸の内1-4-1 丸の内永楽ビルディング
<http://www.abeam.com/jp>

