

# アビームコンサルティングの 人事ソリューション

めまぐるしく変化する昨今の環境の中で、いかに外部環境に柔軟かつ迅速に対応することができるかが現代の企業価値を最大化させる大きな要因の一つです。

アビームコンサルティングは、企業固有の要件を十分に考慮しながら企業価値を高めるための組織戦略・人事戦略の策定を支援し、またその戦略を業務・システムの面からも強力に支援いたします。

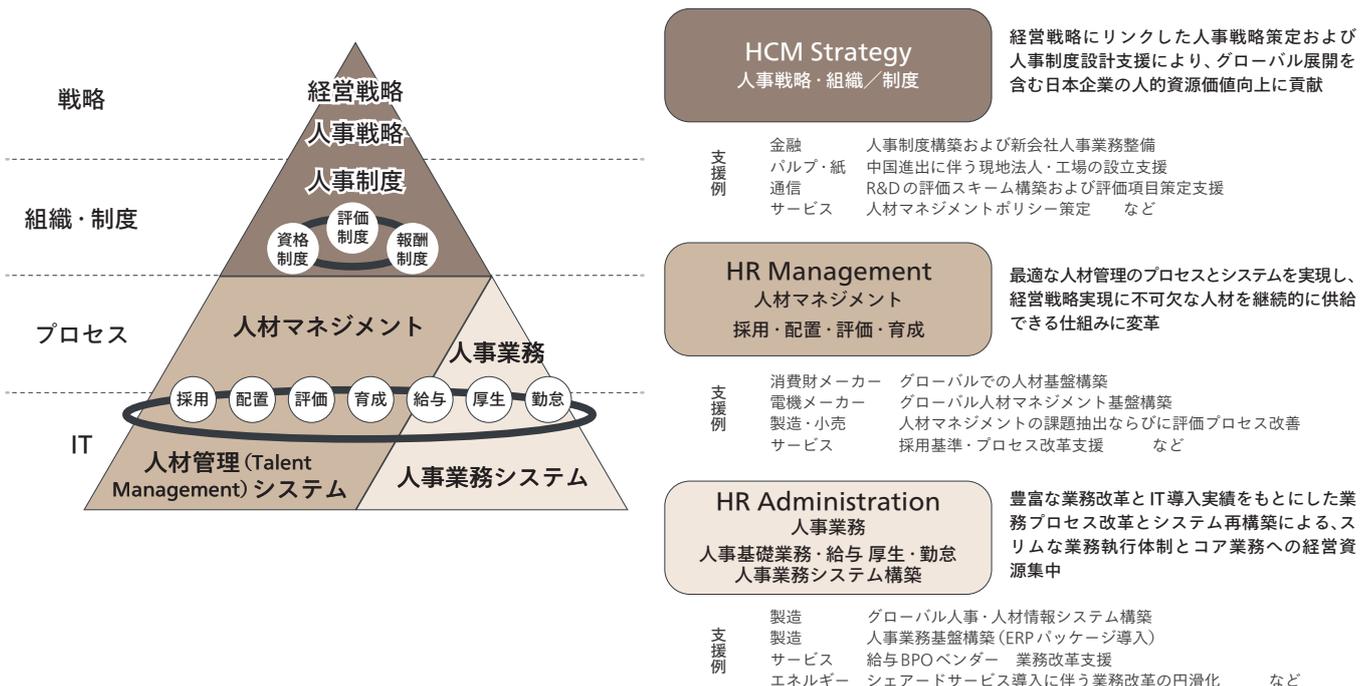
## 人事の潮流

ビジネスがグローバル規模で急速に変化する現代において、経営や事業からのニーズに迅速に対応することが企業にとって喫緊の課題となっています。加えて、IT技術の進化に伴い、働くことの価値までも変化していくなかで、いかに企業にとって必要人材を確保し、かつ従業員一人一人が自分の価値観に従って働ける場を作っていくのか、人事はかつてない程、重要な役割を担っています。

年代	高度成長～安定成長期 60-80年代前半	バブル経済期 80年代後半	失われた10年 90年代	グローバル経済 00年代	クラウド全盛期 10年～
人事の課題	安定労働力の確保 生活水準の向上	新卒大量採用 規模の拡大	人件費削減 BPR (業務プロセス改革)	優秀な人材の獲得とリテンション 次代のリーダー開発 人材の多様化	戦略パートナーとしての人事 ライフワークバランス Future of Work
人事の取り組み	三種の神器の確立 - 終身雇用 - 年功賃金 - 企業内組合	職能等級制度の導入 福利厚生制度の充実	成果主義、目標管理制度の導入 リストラクチャリング 人事業務処理基盤の整備 (ERP 導入)	価値観や「らしさ」の浸透 人材の見える化 タレントマネジメント 人材情報基盤の整備	ビッグデータの活用 多様な働き方促進 ソーシャルネットワーク

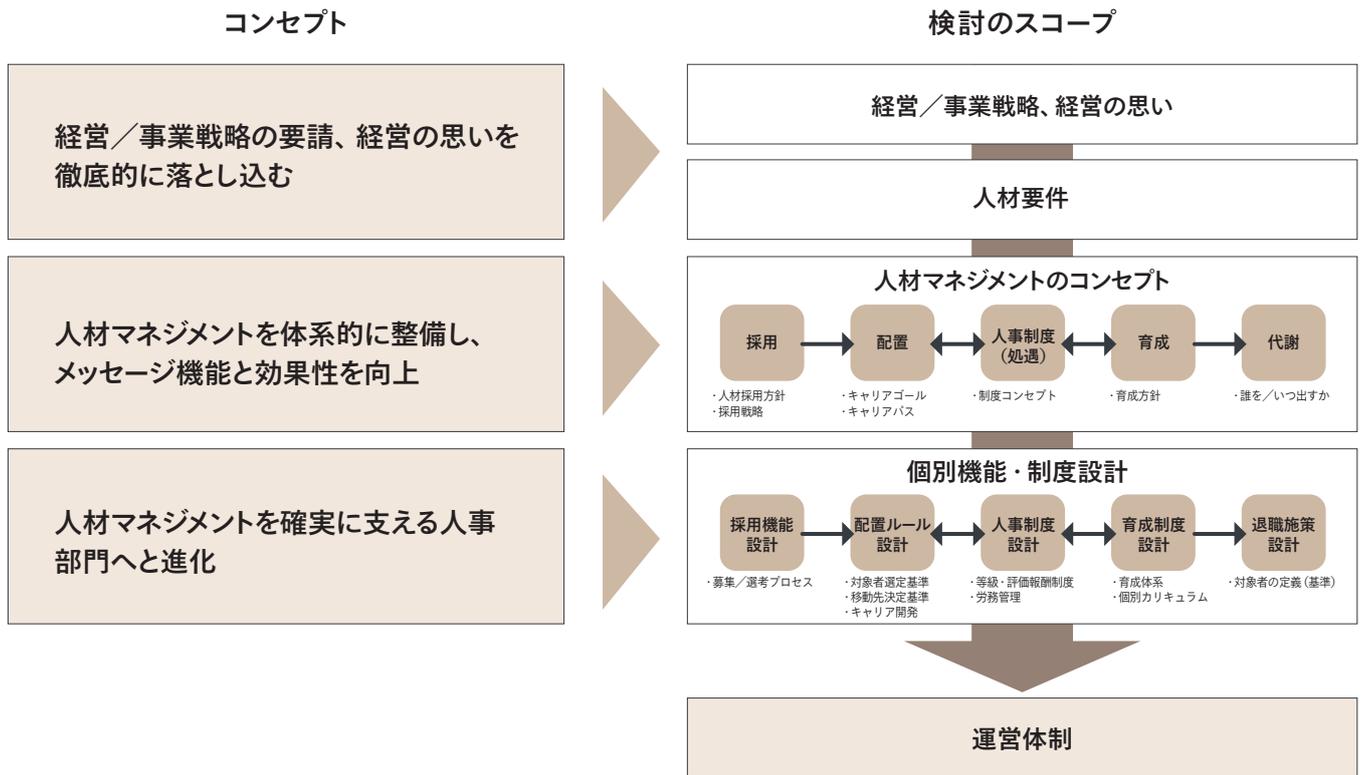
## ソリューションマップ

アビームコンサルティングは、経営戦略とリンクした人事戦略の策定・制度設計からタレントマネジメント、人事業務プロセスの導入・改善、ITの導入・活用までを支援します。



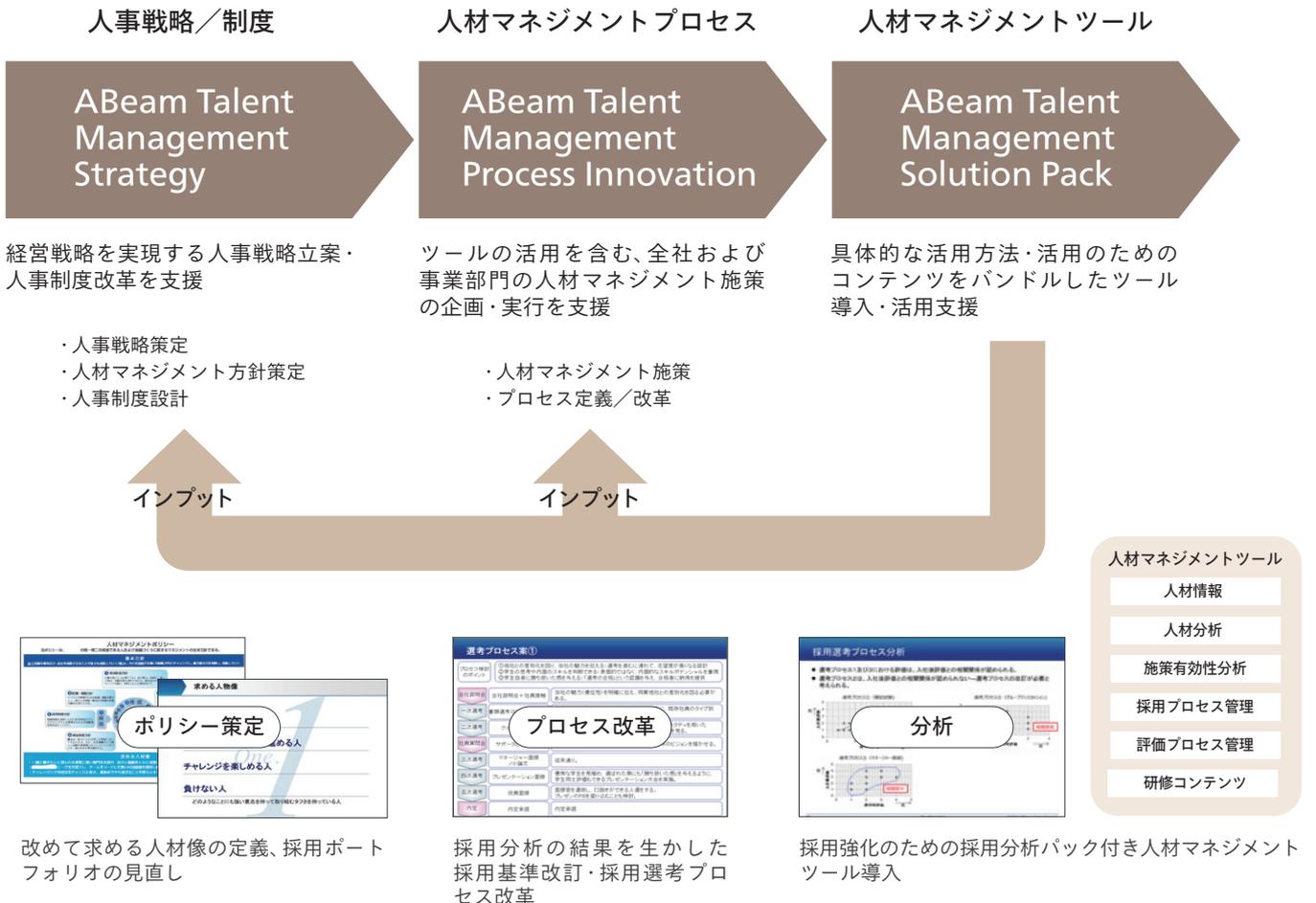
## HCM Strategy : 人事戦略策定・人事制度設計

アビームコンサルティングは、経営／事業戦略部門からの要請や経営の思いを人材要件として定義します。これを実現すべく、人材マネジメント全体の体系的整備および運用を担保する体制構築を行い、戦略的な人事体制を実現します。



## HR Management : 人材マネジメント

アビームコンサルティングは単に人材マネジメントツールの導入を行うのではなく、その活用を通じた戦略策定～実装・改善まで、経営へのリアルな貢献をトータルに支援します。



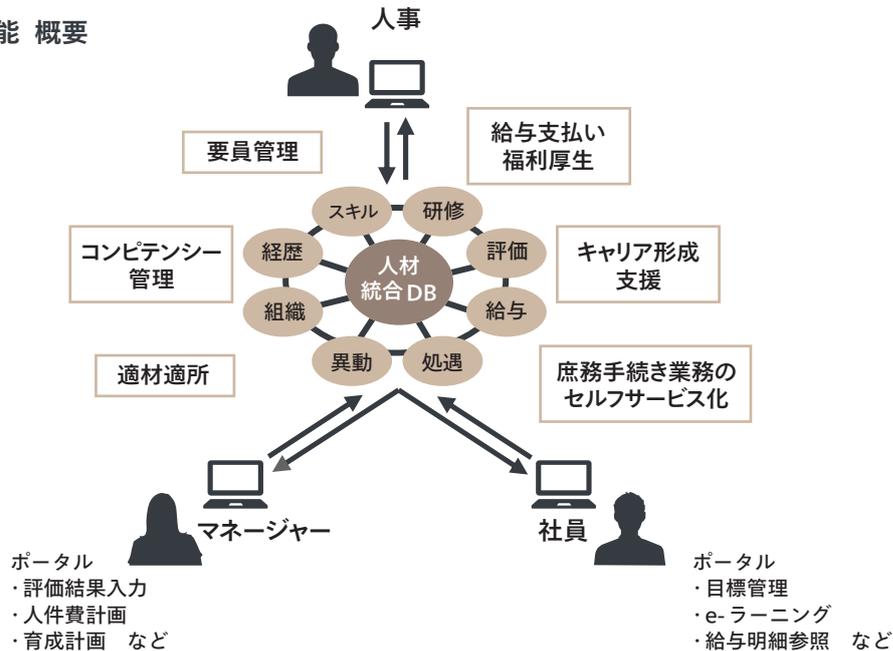


## HR Administration : 人事システム構築

ERP導入を中心に、人材に関する情報を一元管理し、配置・処遇・育成・評価の各業務を支援するシステムを構築します。

システムを構築するにあたり、多くのプロジェクト実績からの知見を盛り込んだアビームコンサルティング独自の的方法論「ABeam Method」を活用し、高品質のプロジェクト管理と効率的なプロジェクト推進を行います。

### ■ ERP人事機能 概要



### ■ ABeam Method : パッケージ導入

プロジェクト管理	プロジェクト全体の計画を策定し、実施・管理を行うタスク	
戦略	経営課題に寄与する改革ポイントを明確にするタスク	
業務・組織	改革ポイントを実現するための業務プロセスと組織を再構築するタスク	
システム	システム機能	システム機能(アプリケーション)の構築に関するタスク
	共通・開発標準化	システム開発の品質向上を目的とした標準化・サポートに関するタスク
	移行	システム稼動のためのデータ移行・システム切り替えに関するタスク
	システム基盤	システム機能を実現するために必要な基盤を構築するためのタスク
	運用・保守	システムの運用・保守のスキームを構築するタスク
人	意識改革	改革へのコミットメントを獲得するためのタスク
	教育	改革に必要なスキルを習得させるためのタスク

### ■ ABeam Method : プロジェクト管理

