

クラウドベースの給与計算管理システム による人事・給与オペレーション高度化 サービス

クラウドで業務を統合管理することで、人事・給与部門の働き方改革
(Work From Home)を実現

日本企業における人事給与業務は、人事部門の担当者や従業員がオフィスで業務を実施する前提で組み立てられてきましたが、昨今の働き方の多様化が進むにつれ、人事給与業務のリモートワーク実現は外せないテーマの一つとなっています。一方で、システム上の制約や紙による申請業務など既存の業務の仕組みが壁となり、思うようにリモートワークの推進ができていないケースが散見されます。アビームコンサルティングの「SAP® SuccessFactors® Quick Employee Central Payroll」は、最新テクノロジーを使ったSAPクラウド型タレントマネジメントツール「SAP® SuccessFactors®」とアビームコンサルティング独自のノウハウが詰まったテンプレートにより、人事・給与業務の働き方改革 (Work From Home) をクイックに実現します。

人事・給与部門のリモートワーク実現を阻害する主な要因

人事・給与オペレーションは、オフィス中心で業務がなされてきた結果、近年急激に進んだりリモートワーク化に対応できない企業が多いのが現状です。リモートワークの遂行には自宅などから主要システムへアクセスできない、紙が必要な業務が多いというハード面の問題と、関係者間のコミュニケーションがうまく取れず、オフィスと同等の生産性での業務ができないというソフト面の問題が浮き彫りになりました。

(例)

- ・自宅などの遠隔地から人事給与システムにアクセスできない
- ・関係者(人事、給与、労務等)が多いため、対面のコミュニケーションを取りながら仕事を進める必要がある
- ・各種申請や法定帳票を紙で出力しているため、会社でないと作業ができない

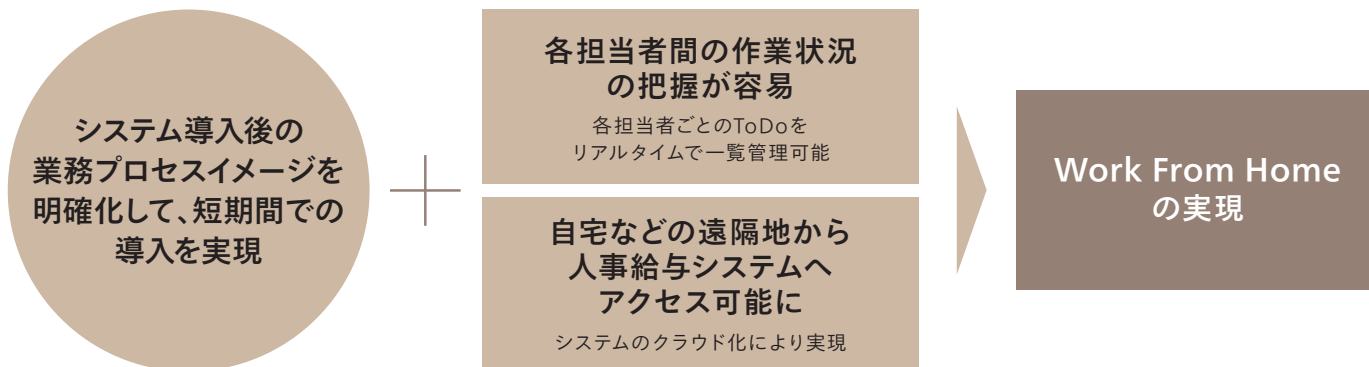
人事・給与オペレーション高度化サービス概要

アビームコンサルティングは、総合コンサルティングファームならではの幅広い業種／サービスのカバレッジ、長年に渡る人事・給与システム導入と、豊富なSAP® SuccessFactors® (タレントマネジメントシステム) の導入における知見から、クラウドベースの人事・給与オペレーション高度化に寄与するサービスを提供します。

アビームコンサルティングの「SAP® SuccessFactors® Quick Employee Central Payroll」の特徴

SAP® SuccessFactors® のモジュール (Employee CentralとEmployee Central Payroll) をベースに、アビームコンサルティングの知見を組み込み、リモートワーク下でも誰が何の業務をしているのか、どういった進捗状況にあるのかを可視化する機能を用意しています。担当者間、管理者ともに業務状況をスムーズに把握できることで、ブラックボックス化を防ぎ、業務の効率化やオペレーションの高度化が可能です。

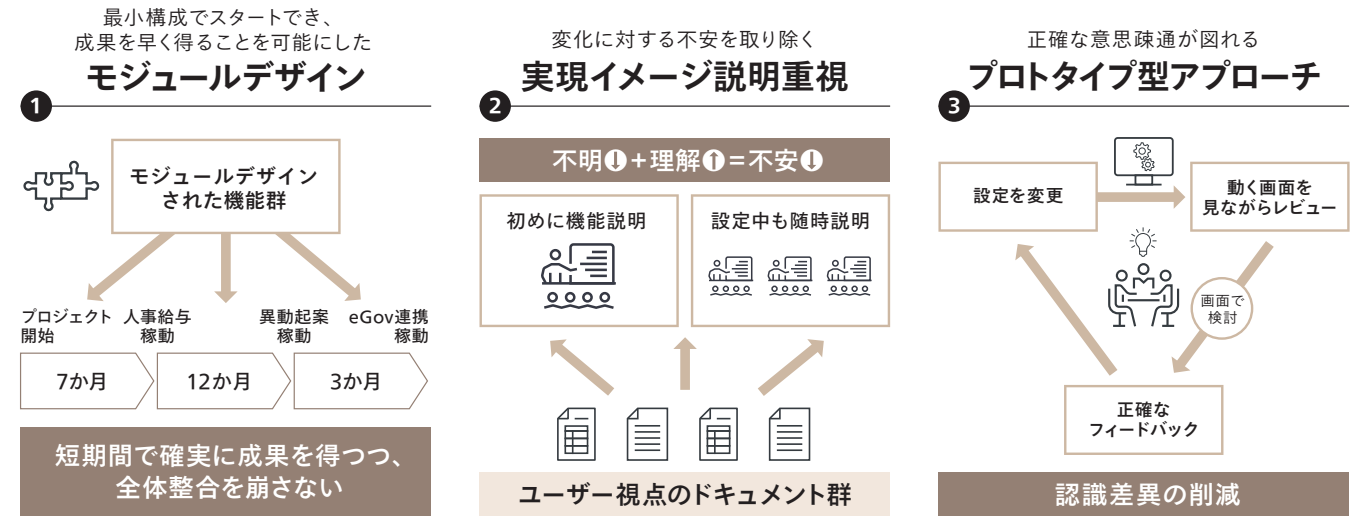
- ・Task AssistantによるTo-Do/進捗の見える化：給与担当者の作業状況をリアルタイムに確認できるため、対面のコミュニケーションが不要です。
- ・Payroll Control Center (給与コントロールセンター)：システムが検知したアラームを確認・解決していただくだけで、給与計算のデータ間の整合チェックや金額のチェック業務が完了します。



※基本的な人事給与機能であれば、
最短7ヶ月で導入可能

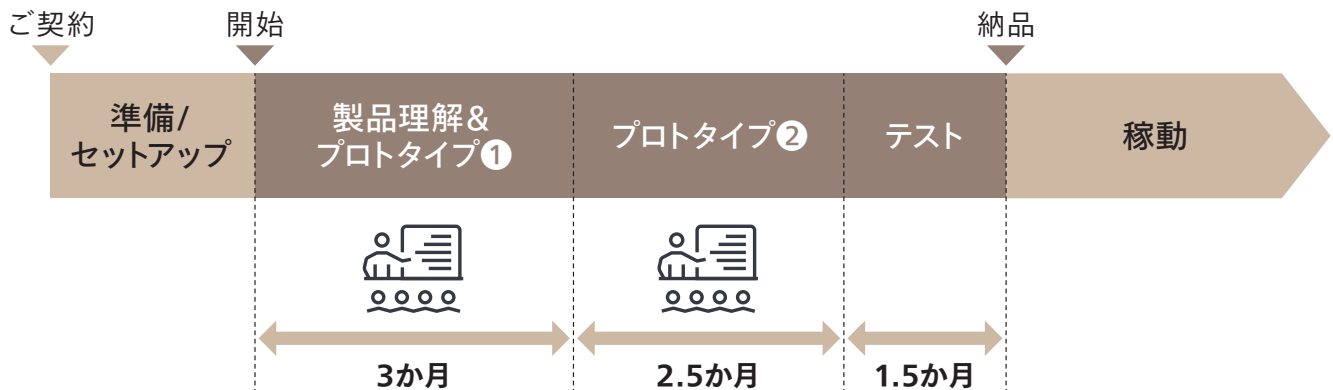
本ソリューションにおけるアビームコンサルティングの提供価値

アビームコンサルティングは、人事領域におけるSAP® SuccessFactors® 導入の豊富な実績により、独自のテンプレートを活用してSAP® SuccessFactors® Quick Employee Central Payrollを短期間で導入することが可能です。モジュールデザインされた機能群により、スモールスタートで短期間で成果（オペレーションの高度化）を得ることが可能です。また、実現イメージをもとにしたユーザー視点の機能説明と認識差異を削減するプロトタイプ型アプローチにより、スムーズな業務移管を支援します。



モデルプラン(*) (*2,000名前後の企業様の場合)

アビームコンサルティングが推奨する以下の3ステップで進める場合、当社独自のテンプレートを活用することで最短7ヶ月で導入可能です。
 *当社テンプレートベースのアプローチであり、貴社の現行プロセスを踏襲する場合は計画/期間の変更があります。
 *稼働前のUAT(受け入れテスト)サポート、移行サポート、稼働後支援もオプションで提案可能です。



給与・人事オペレーション高度化サービス導入メリット

このサービスを導入すると、以下の5つを実現することができます。

- 1 場所や端末を選ばず社外からでも人事給与業務が可能で、人事・給与部門の働き方改革を推進します。
- 2 業務の効率化をアシストするTask Assistant、Payroll Control Center機能により最小限のコミュニケーションで業務が完結します。
- 3 システムによる業務の統合管理が実現することで、人事給与業務がシンプルとなり、制度改定等の変更にも柔軟に対応できます。
- 4 タレントマネジメント、グローバル対応等の拡張が容易で新たな取り組みを短期間で達成できます。
- 5 SAP® から法改正の対応がタイムリーに反映されるため、常に最新の状態を維持することができます。