ABeam Consulting®

Innovative Organization Design / Talent Development

イノベーション型 組織形成/人材育成サービス

イノベーションを創発する組織形成と人材育成により企業の成長を加速

デジタルテクノロジーの加速度的進化が既存産業を破壊し、新しいビジネスへと生まれ変わっていく時代において、自ら世界の変化に挑み、多様な人材を結集させて新たな事業を創出していく組織へと企業を変革することができているでしょうか。
アビームコンサルティングは共創活動を通じて、イノベーションを創発する組織の形成と人材育成を支援します。

世の中の変化と、イノベーション実現につながる組織・人材の変化

変革が組織にとっての日常となる世の中では、イノベーションの実現・事業推進には、新たな形の組織形態、人材特性が求められています。

デジタライゼーションによる世の中の変化

競争環境の変化	顧客の変化	技術の変化

従来の組織	ビジネスアーキテクチャ	イノベーション実現組織
既存事業の効率化	戦略・方向性	新たな事業の創出
上意下達型（トップダウン）	組織形態	自律分散型（フラット）
前例の踏襲、同質性重視	人材特性	不確実性許容、多様性重視
失敗の少なさを評価	業務・評価制度	チャレンジの多さを評価
組織内リソースでの育成	育成方法	外部リソースを活用

アビームコンサルティングのサービスメニュー

アビームコンサルティングは、企業戦略・変革コンサルティング実績を基に、イノベーションを創発する組織・人材への変革を支援します。

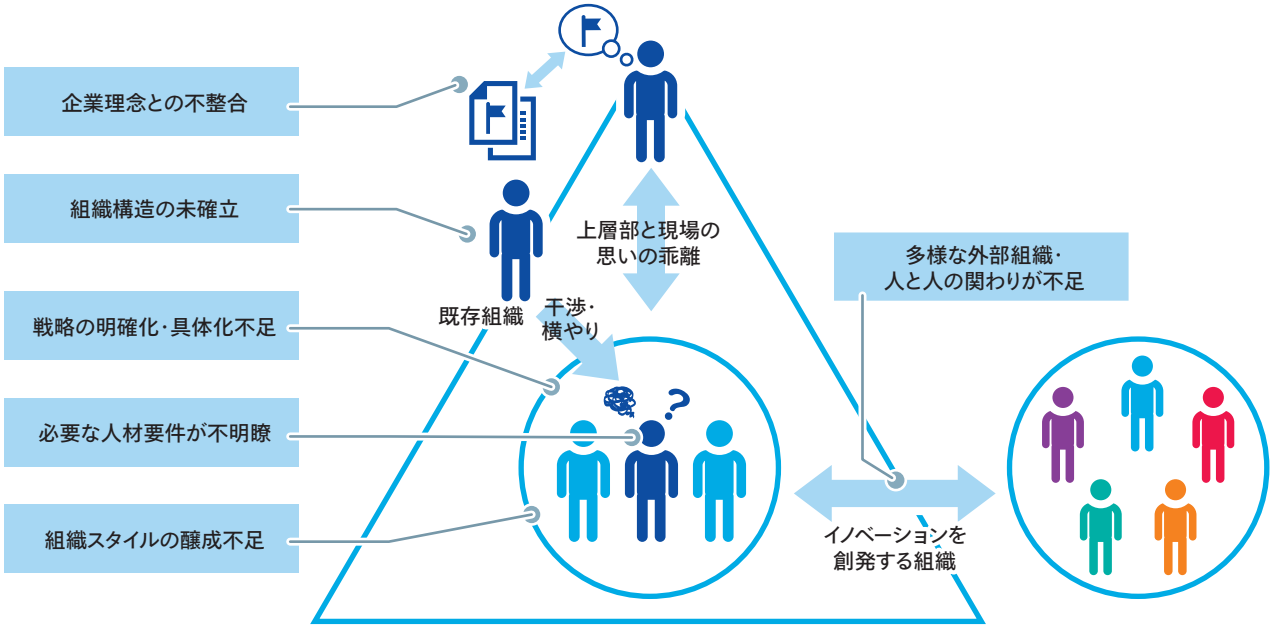
				提供価値
組織	イノベーション型経営システム構築支援		■ 企業DNAを受け継ぎながら、イノベーションを実現する、経営システム構想策定、及び実行支援	革新を起こす組織へ変革するストーリーをデザイン
人材	育成戦略策定		■ イノベーションを創発する人材の要件・行動原則定義と、成長を促進するための育成戦略の策定	
	実行支援	事業創出支援等における実践支援	■ 新規事業企画・立上等、イノベーション人材への成長を促進する経営テーマの立案、実行支援	イノベーションを創発する組織形成・人財育成を仕組み化
		人材要件アセスメント	■ イノベーション人材の要件を対象者が有しているか現状の能力を診断し、成長に向けた指針を提供	
		育成プログラム開発支援/提供	■ イノベーション人材の基礎力(経営哲学、DXノウハウ 等)を磨く育成プログラムの設計・展開支援	
		行動変革支援(コーチング)	■ コーチングスタイルでの、イノベーション人材に求められる行動様式への変革の実践的支援	多様なケイパビリティを集め、共創することで価値創造のスピードや多様性を最大化
出島	ABeam Co-Creation Hub		■ 実践的な事業開発を通じて、集った人材/チームの意識変革、事業開発方法論習得を促進	

©2020 ABeam Consulting Ltd.

イノベーション型組織・人材実現における課題

イノベーション実現に向けた組織形態・人材特性を持った組織に変革するための課題は、組織方針、組織文化、人材に由来しています。

組織方針	戦略の明確化・具体化不足	■ イノベーションが必要な目的や、目指す実現の方向性を明確にできていない。
	組織構造の未確立	■ 既存の事業運営に最適化された組織構造のため、イノベーション創出への柔軟な動きを促進できていない。
組織文化	企業理念との不整合	■ 掲げているイノベーション内容や、その実現への過程が、企業理念とどのように両立し得るのかを明確に示せていない。
	組織スタイルの醸成不足	■ 組織運営の方針や環境が、既存事業を受け継いだ状態。イノベーション実現を目的とした、既存の枠組みにとらわれない形式に変革できていない。
人材	必要な人材要件が不明瞭	■ イノベーション実現に向けて必要な人材、育成方法が明確にできていない。 ■ 既存の人材特性と異なる人材を活用できず、新たな価値創出機会を逃している。
	多様な外部組織・人と人の関わりが不足	■ 新しい価値や自組織との異結合を起こすための多様な外部パートナーや人との関わりが不足し、創造的な発想・事業機会が生まれない。

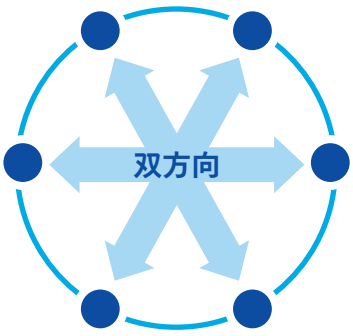


イノベーション型組織・人材へのシフト

事業経営を取り巻く環境の変化に迅速に適応するために、組織形態は中央集権型から自律分散型、リーダー人材は前例踏襲型・同質性重視から不確実性の許容・多様性を活かす人材へシフトさせる仕組みをデザインします。

自律型の組織経営デザイン

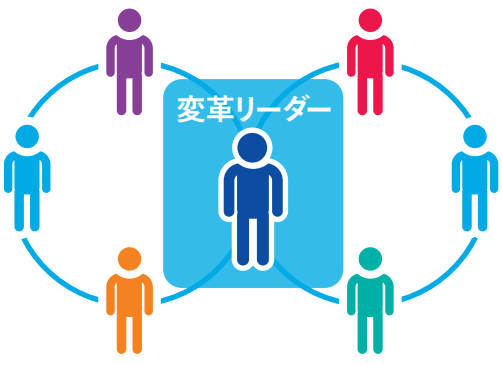
社内外の組織と連携し、変化に柔軟かつ機敏に対応できる組織経営に再構築します。



- 多様な組織との繋がり形成
- 目的と信頼による組織経営
- 共創の促進・仕組み化

新たな化学反応を起こす変革リーダー人材の育成

曖昧さ・多様性を受容し、目指す未来像にチームを前進させるリーダーシップを強化します。



- 曖昧さの受容・創造的思考法
- 変化する状況での未来構想力
- 多様な力の融合・コラボレーション

©2020 ABeam Consulting Ltd.