

人的資本経営を支える 基盤構築サービス

効果的な施策遂行のための業務・データ収集基盤のデジタル化、
人材の確保を通じて人的資本経営実現のための基盤づくりを支援

企業価値の中核を担う「人材」に積極的に投資することで中長期的な価値創造を目指す「人的資本経営」の重要性が高まる中、日本企業が「実践」を伴う人的資本経営を推進する上では、人材マテリアリティを基にした人事戦略・施策を実行するためのデータ収集基盤の整備が必要です。

アビームコンサルティングは、長きにわたり日本企業の変革を共に実現してきた実績と、これまで提供してきた専門的な人事改革・DX知見を掛け合わせ、効果的な施策遂行のために業務・データ収集の基盤をデジタル化します。また、施策の推進を担うDX人材の確保や教育体制、組織設計を通じて人的資本経営実現のための基盤づくりを包括的に支援します。

人的資本経営を実現する3つのポイントと「基盤づくり」に取り組む重要性

アビームコンサルティングは、これまで数多くの経営変革と人事変革実績によって培ってきた知見・ノウハウから要因を解析し、日本企業が人的資本経営を実現させるためのポイントは「事業戦略との連動」「基盤づくり」「ステークホルダーとの対話」と導き出しました。

①事業戦略との連動

事業戦略と人材戦略・施策をつなぐ
人材マテリアリティとKGI・KPIの設定

②基盤づくり

効果的な施策遂行のための業務・データ収集
の基盤のデジタル化、そのための人材の確保

③ステークホルダーとの対話

人材戦略の達成度合・実行進捗を表す
指標の設定とモニタリング・投資家への開示

従来より、人事業務のデジタル化推進の重要性は認識され、個々の施策を支える仕組みの導入がされてきましたが、個別最適の仕組みが乱立し、必要となるデータの集約・統合がされないといった課題が散見されます。加えて、多くの企業では全体感をもって人事DXの最適化・高度化を牽引する人材の確保や育成、それらを円滑に推進する組織設計に課題に感じている傾向があります。

人材価値を最大限に引き上げるための「実践」にあたっては、人的資本経営に必要な業務基盤・データ収集基盤をデジタル化し、個別の人材DX施策と連動させることで効率化・高度化を図り、投資対効果を高めることが重要です。また、これらの推進を担うDX人材の確保や教育体制の視点を踏まえた組織設計も必要です。

人事資本経営を支える「基盤づくり」をご支援する3つのコンサルティングサービス

アビームコンサルティングは独自の人的資本管理プラットフォームを活用して、人的資本経営「実践」に向けた施策を効果的に遂行するために必要な業務基盤・データ収集基盤のデジタル化を支援します。

人事戦略に基づく施策効果を図るKPIをモニタリングする基盤の設計から、プロセスの高度化・効率化に向けた施策の優先順位づけの整理、それらを実現する人事組織像の策定・人材の育成までを一貫して支援します。

人的資本経営モニタリング基盤構築



- 自社の諸元となるデータを整理のうえ、KPIの実現可能なモニタリングプロセスの設計を支援
- 現状からプロセスの高度化・効率化に寄与するIT基盤のあるべきを、構想から実現まで一貫して支援

人事デジタルイゼーション推進



- 自社固有の人事施策を推進するにあたっての高度化・効率化を図る人事DXのあるべきを、現状からのギャップと優先順位を整理のうえ、構想から実現まで支援

DX人材育成・組織設計支援



- 人事DXを推進するにあたっての、CHRO組織内のスキル・要員ギャップを整理し、あるべき組織像の設計から、必要人材の育成まで一貫して支援

1.人的資本経営モニタリング基盤構築

企業が抱える課題

- KPIのモニタリングプロセスが整っていない、形骸化している
- 本来モニタリングすべきKPIを測る人事データが整備されていない

ご支援内容



- 自社の諸元となるデータを整理のうえ、KPIの実現可能なモニタリングプロセスを設計
- 現状からプロセスの高度化・効率化に寄与するIT基盤のあり姿の構想から実現まで一貫して支援

本サービスの提供価値



- 標準人的資本管理プロセスのフレームワークおよび、人的資本管理プラットフォームにより、現行システムの状態に関わらずスピーディかつアジャイルなKPIモニタリングプロセスの整備が可能

2.人事デジタルイノベーション推進

企業が抱える課題

- 人事業務の高度化・効率化を図るデジタルイノベーションができていない
- 個別のDX施策が連動しておらず投資対効果が見合わない

ご支援内容



- 自社固有の人事施策を推進するにあたっての高度化・効率化を図る人事DXのあるべきを、現状からのギャップと優先順位を整理のうえ、構想から実現まで支援

本サービスの提供価値



- 数々の基幹システム構築、幅広い業界に向けた人事業務のデジタルイノベーション高度化支援の実績により、自社固有の人事施策を支える全体最適の人事DXを実現

3.DX人材育成・組織設計支援

企業が抱える課題

- 人事DXを牽引する人材が獲得・育成できない
- 企業内のDXを加速させるための育成・教育施策が提供できていない

ご支援内容



- 人事DXを推進するにあたっての、CHRO組織内のスキル・要員ギャップを整理し、あるべき組織像の設計から、必要人材の育成まで一貫して支援

本サービスの提供価値



- 数々の人事改革の実績・DX知見を持ったコンサルタントが独自の実戦形式のDX人材育成プログラムを提供し、より実践に近い人材強化を実現

当該サービスのアプローチ

アビームコンサルティングは、これまで提供してきた専門的な人事改革・DX知見を掛け合わせ、日本企業の独自性を踏まえた最適なアプローチで、人的資本経営を支えるDX基盤の構築を実現します。

具体的には、現在の人事IT・人材状況に基づき、①あるべきDX組織定義・人材育成、②KPIモニタリングプロセス設計、③KPIモニタリング基盤構想策定・構築、④あるべき人事プラットフォーム構想策定、の大きく4段階のアプローチで取り組みを支援します。

確立されたアプローチをもとに、日本企業に最適化したアプローチで企業の人的資本経営を包括的にサポートすることで、人的資本経営の実現による企業価値向上に貢献します。

あるべきDX組織定義
・人材育成

KPIモニタリング
プロセス設計

KPIモニタリング基盤
構想策定・構築

あるべき人事プラット
フォーム構想策定