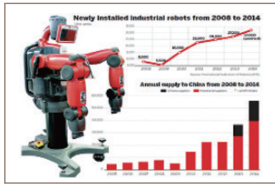


中国的人才管理和 SuccessFactors 解决方案

经济结构的转型升级是中国经济未来的主要国家政策。中国企业在此社会背景下需要重新定义管理的内涵和外延，推进进一步的经营改革。为了克服由于人工成本的高涨带来的劳动力短缺、人才流失等中国固有课题，战略性人才管理变得迫在眉睫。



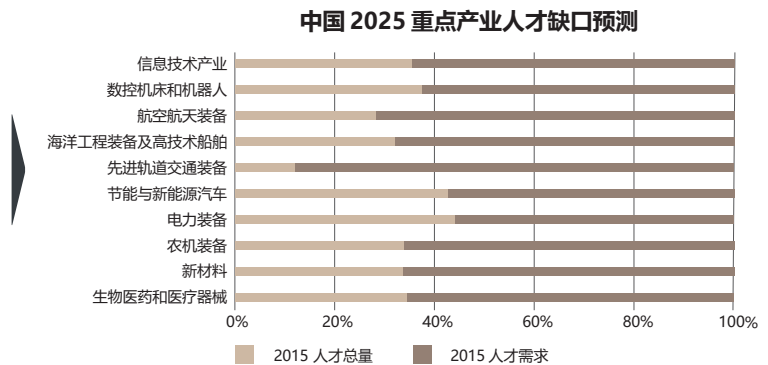
	中国制造	中国智造	中国创造
	劳动密集型制造产业	供应链协同制造企业	产业合作、智慧型企业
产业形态	劳动密集型	供应链企业	产业集群
核心竞争力	劳动力成本	交易成本	人力资本
创新能力	OEM (部分ODM)	ODM	独立创新
品牌价值	无	建立自主品牌	文化
管理模式	传统成本导向	精益生产	战略人力资本、人才管理

人才供应

更少的人口: 出生在70和80年代
 培训和教育: 没有跟上科技发展的需求
 科技发展: 创造了更多有技能/无技能的需求缺口

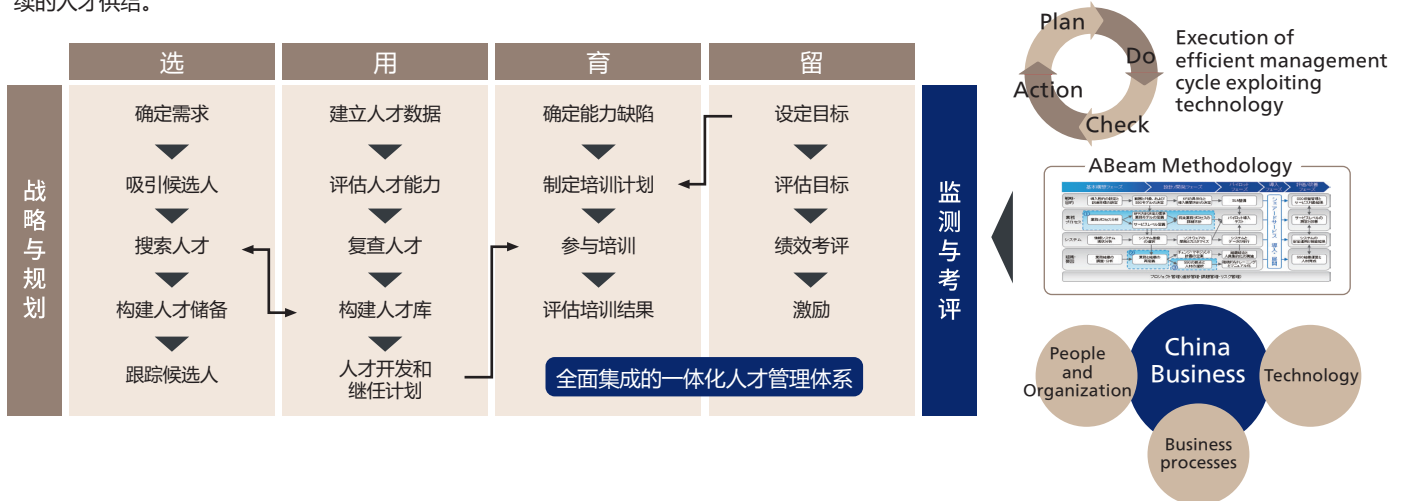
人才需求

科技创新: 创造了更多需要技能的岗位
 经济发展: 创造了对技能岗位的需求
 全球化: 为技能人才创造了更多的机会



ABeam Consulting的研究成果

通过灵活运用ABeam Consulting的人才管理的方法论, 招募、识别、发展和留住关键人才, 有效帮助企业和个人发挥其长远优势, 为组织提供持续的人才供给。





ABeam Consulting 的研究成果



项目实施回报	项目实施前	项目实施后
目标管理	<ul style="list-style-type: none"> 在设置目标时, 员工对目标的含义和要求理解不清晰 当目标被审批后, 员工无法更新和修改目标 	<ul style="list-style-type: none"> 实现员工目标和部门、公司目标的对齐 目标实时更新和跟踪 即时掌握目标进展, 发现目标执行过程中的问题并即时沟通反馈 员工更清晰明确的去设置个人目标
绩效管理	<ul style="list-style-type: none"> 考核者无法看到员工目标的进展情况和他们真实的绩效结果 	<ul style="list-style-type: none"> 评价更客观具体 员工能够看到评价过程的透明化 多种报表和图标分析工具
绩效校准	<ul style="list-style-type: none"> 纸质操作 没有深入的分析统计工具 	<ul style="list-style-type: none"> 图表清楚呈现 容易操作 更丰富的绩效细节对比

Successfactors的功能

- 员工档案
- 目标管理
- 新时代领导育成计划

