

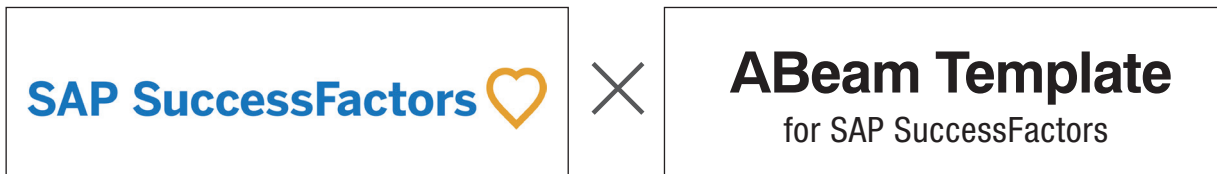
SAP SuccessFactors クイック導入サービス

激変する経営環境の中、さらなる事業成長に直結する人材価値向上の有効な手段として「タレントマネジメント」に対する需要がますます高まっています。しかしながら、本格的な導入にはコストも時間もかかるため、最初の一步として従業員情報の可視化から着手する企業が増加しています。

アビームコンサルティングはSAP クラウド型タレントマネジメントツール「SAP SuccessFactors」のクイック導入サービスを提供し、企業のタレントマネジメント改革の第一歩を支援いたします。

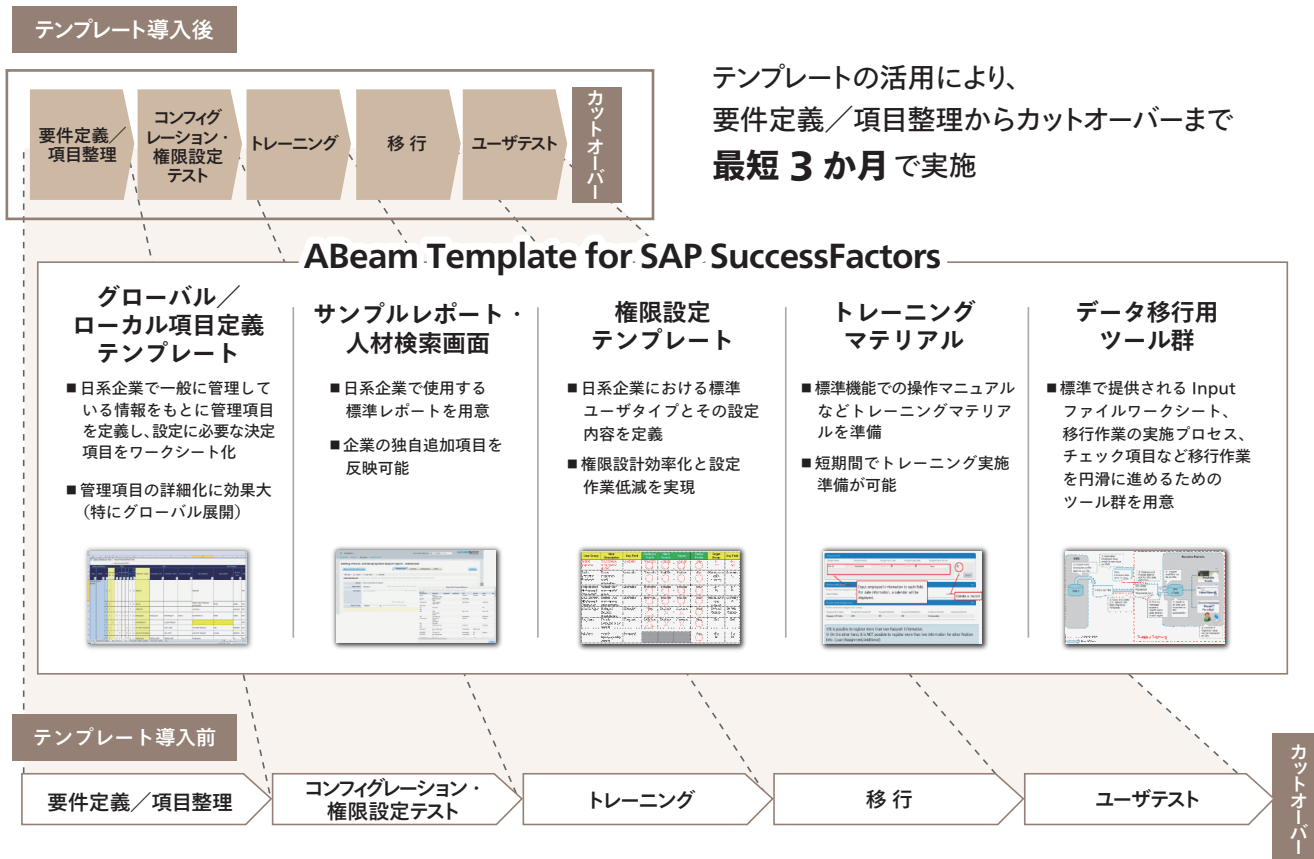
サービス概要

SAP SuccessFactors クイック導入サービスは、アビームコンサルティング独自のテンプレートを利用して、SAP クラウド型タレントマネジメントツール「SAP SuccessFactors」を最短2か月の短期間・低価格で導入するサービスです。



ABeam Template for SAP SuccessFactors

ABeam Template for SAP SuccessFactors は、アビームコンサルティングの豊富なシステム導入ノウハウを結集した業界初のSAP SuccessFactors用テンプレートです。テンプレートを活用することにより、要件定義からカットオーバーまで最短3か月で導入できます。



SAP SuccessFactorsを使って出来ること① ～採用基準の構築～

例えば職種別にハイパフォーマンスを支える有能な人材要件を明らかにできます。採用・研修制度の見直し等の組織的な課題発見に加え、個人別の適材適所(教育・キャリア選択)を可能にすることで、エンゲージメント向上を促します。

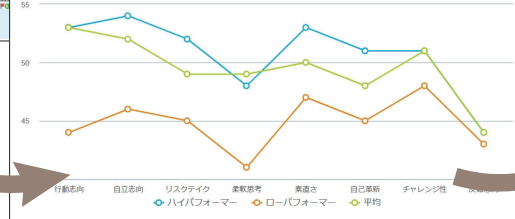
1. 9BOXからハイパーフォーマー人材を発見



3. 次期採用の人材要件を定義、採用に活かす

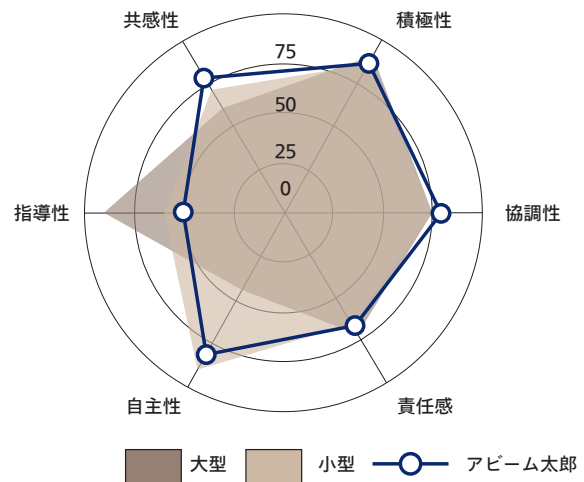
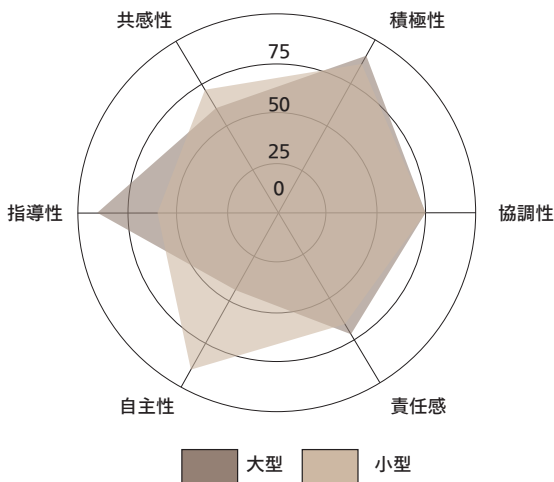


2. ハイパーフォーマー人材のデータを分析し、人材要件を見直す



SAP SuccessFactorsを使って出来ること② ～人材の最適配置～

人材、中でもマネージャーのような監督者のパフォーマンスは、売上に大きな影響を与えます。マネージャーへ適性検査を実施し、ハイパーフォーマーと傾向値を比較することで最適な配置を検討します。



| 店舗形態 | 積極性 | 協調性 | 責任感 | 自主性 | 指導性 | 共感性 |
|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 大型 | 90 | 70 | 70 | 45 | 90 | 60 |
| 小型 | 85 | 75 | 65 | 90 | 60 | 70 |

| 名前 | 積極性 | 協調性 | 責任感 | 自主性 | 指導性 | 共感性 |
|--------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| アビーム太郎 | 85 | 80 | 68 | 85 | 50 | 80 |

SAP SuccessFactorsを使って出来ること③ ～優秀人材・若手の早期離職対策～

社員満足度調査の結果と適性診断のモチベーション項目を相関分析することで離職予備軍を可視化することができます。予備軍となる社員同士を比較し、優先順位をつけて対応を検討・実行します。

